



Estimados trabajadores y trabajadoras,

En primer lugar deseamos un Feliz Año, vamos a por un 2019 lleno de retos y ratos en esta nuestra FEDA.

En esta ocasión queremos informaros que FEDA acaba de poner en marcha el diseño de su **I Plan de Igualdad** con el objetivo de conseguir y/o mejorar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Elementos todos que siempre se han caracterizado como importantes dentro de nuestra organización y en buena parte llevados a cabo en sintonía entre la empresa y vosotros los trabajadores.

Con la finalidad de obtener con este proceso un mayor éxito en la integración del valor de la igualdad en FEDA, queremos comunicar la necesidad de vuestra implicación y apoyo. Durante todo el proceso os iremos informando y pediremos vuestra colaboración. Os agradecemos, de antemano, todo el tiempo que dedicaréis a ello y vuestra predisposición para que este proyecto que iniciamos suponga una mejora para nuestra organización y nuestras relaciones laborales.

Para conseguir que integramos el valor de la igualdad de trato y oportunidades internamente, y que sirva de referencia externamente, debemos constituir un **Equipo de Trabajo**. Tal y como nos indican desde la consultora que nos apoyará en todo el proceso, que es **CONCILIA2** con quien además tenemos firmado un [convenio de colaboración](#), deben estar 2 miembros de la Dirección y 2 de la plantilla.

A continuación, os indicamos las personas que hemos acordado estarán por parte de la Dirección:

1. Vicente García Martínez.
2. Évelin R. Molano.
3.
4.

Quedando como veis dos vacantes para una mujer y un hombre, que esperamos estén entre todas y todos los que de manera voluntaria os animéis a contribuir para continuar con los procesos que nos sigan convirtiendo en una **organización moderna y del siglo XXI**, como la que hemos venido construyendo entre todos. Las personas interesadas deben escribir su predisposición a recursoshumanos@feda.es, con plazo máximo a este próximo viernes, día **11 de enero**, ya que debemos ponernos en marcha cuanto antes. Es nuestro reto en este primer trimestre del año.

Este Equipo de Trabajo paritario y mixto, se constituye para velar por los intereses de la igualdad en la organización, representarla desde las diferentes perspectivas existentes en

FEDA, además como órgano intermediario de comunicación entre la Dirección y la plantilla en lo que a la igualdad respecta.

Si existieran posibles dudas o quisierais recibir más información, no dudéis en tratar con alguno/a de los componentes del equipo.

Finalmente, adjuntamos en borrador el acta de constitución y reglamento de este de **Equipo de Trabajo PDI FEDA y el compromiso de la Dirección**, firmado por mi mismo, para vuestra información. Quedamos pendientes de vuestra comunicación sobre quiénes queréis completar este Equipo de Trabajo.

Recibid un cordial saludo.

Artemio Pérez Alfaro

Presidente

presidentefeda@feda.es

Sede central en Albacete
C/ de los Empresarios nº 6
Telf.: 967 217 300
Web: www.feda.es

feda
CEOE-CEPYME

