



## Empresas reconocidas con el sello de la igualdad

Actívate, Alba Desinfección, Almansa Pack, Antonio Caballero, APR Albacete 20212, Asociación Desarrollo, Ayuntamiento de Hellín, Biotec Energías Renovables, Bodegas San Dionisio, Cade Soluciones de Ingeniería, Centro de Educación Trazos, Centro Educativo A Más, Champinter, CHM Obras e Infraestructuras, Construcciones Parra Trillo, Deportes Leo, Ebano Asesores de Empresas, Ecomora Supermercados La Despensa, EIQ Formación, El Conchel Original Food, Energías Renovables Tarazona, Espaudit Consultores, Eurocalder, Roblepol, Clínica del Pie Francisca Jerez, Glocal Albacete, Grupo Amiab, Grupo Nena Jimena, Laboratorios Vínfer, Lacados Artealba, Lumar Sofás, M. Villaseñor, Mantia Innovación, Manufacturas Lillotex, Mifarma Online, Molduras García, Novartix Trading, Novotax Consulting, Osteofisio Medrano, Pinturas Decolor, Seguridad Extin-Alba, Tecon Soluciones Informáticas, Tejados Manchegos, Grupo Arrafran Levante, Asesoría Villarrobledo y Distribuciones Muñoz y Verdejo. / RUBÉN SERRALLE



La dirigente sindical concretó que las mujeres trabajadoras del sector Servicios, mayoritariamente incorporadas a Comercio y a la Hostelería, son las que más sufren los bajos salarios y la precariedad, y advirtió de que esta brecha retributiva se disparó hasta el 57% entre las empleadas y los empleados que se acogieron a un ERTE. «Las mujeres son las que más expedientes reguladores temporales han sufrido», denunció Carmen Juste, que aseguró que los planes de igualdad son «la mejor herramienta para revertir las desigualdades sociales y entre hombres y mujeres» y el instrumento

diseñado para detectar irregularidades en los centros de trabajo y transformar las relaciones laborales para que sean «más igualitarias y equitativas».

Por su parte, el secretario provincial de la UGT, Javier González, que felicitó a todas las empresas certificadas con el sello de la igualdad, apostó por la unidad para solucionar «el problema de la desigualdad» en el mundo laboral, si bien felicitó a agentes sociales, patronal e instituciones públicas porque los últimos datos sobre brecha salarial evidencian que «se empiezan a reducir las diferencias entre hombres y

## La brecha salarial se disparó al 57% entre las mujeres y los hombres en ERTE

mujeres, fruto del esfuerzo y el compromiso de los empresarios y de los trabajadores»

Para Javier González, las empresas distinguidas ayer son «un ejemplo» para el resto de mercantiles y de plantillas: «Llegará el día en el que no haya desigualdades en centros de trabajo y en la sociedad», sentenció el dirigente ugetista.

Finalmente, el presidente de la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA), Artemio Pérez, puso en valor que el 23% de las empresas de la provincia tengan plan de igualdad y que la brecha salarial entre hombres y mujeres esté en Albacete por debajo de la

media nacional y se ha congratulado de que esta provincia cuente con un Observatorio Provincial de Igualdad, «único a nivel nacional», apreció. «Es difícil encontrar una provincia donde agentes sociales, tres administraciones públicas y empresarios se pongan de acuerdo para impulsar la implantación de los planes de trabajo en las empresas», resaltó el presidente de la patronal albacetense, quien reconoció que parte del empresariado es «reactivo» a implementar medidas, aunque «habría que fijarse en otras provincias a ver qué porcentaje de empresas cuentan con estos planes», concluyó.