Albacete, 18 de junio de 2020

**El Observatorio de Igualdad en las Relaciones Laborales pretende llegar con sus encuestas a 10.000 empresas y 20.000 personas trabajadoras para evaluar el impacto de la Covid-19 en el mercado de trabajo**

* **Los agentes sociales, CCOO, UGT y FEDA, ponen a disposición de este trabajo su base asociativa en la provincia de Albacete**
* **Encuestas con perspectiva de género, para analizar los datos segregados por sexos y en dos direcciones, para empresas y para profesionales de las mismas**

El [Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales](https://www.opialbacete.es/), promovido desde los agentes sociales [CCOO](https://castillalamancha.ccoo.es/Albacete/Sedes_y_Asesorias), [UGT](https://www.ugt.es/sedes/Castilla-La%20Mancha) y [FEDA](https://www.feda.es/valor-anadido/responsabilidad-social-empresarial/plan-de-igualdad/plan-de-igualdad-en-la-prensa), y con el apoyo institucional de la [Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha](https://www.castillalamancha.es/gobierno/igualdadyportavoz/estructura/dpiguyporab/funcionesycompetencias/funciones-y-competencias-de-la-delegaci%C3%B3n-provincial-consejer%C3%ADa-de-igualdad-y-portavoz-en-albacete), [Diputación Provincial](http://igualdad.dipualba.es/) y [del Ayuntamiento de Albacete](http://www.albacete.es/es/webs-municipales/mujer-igualdad-familia/igualdad), comienza esta semana su trabajo de campo con la realización de sus encuestas con las que pretende llegar a través del efecto multiplicador de la base asociativa de los agentes sociales, 10.000 empresas y más de 20.000 personas trabajadoras de la provincia, para evaluar el impacto del Covid-19.

En este momento, la principal preocupación del Observatorio es analizar el impacto que la crisis provocada por la pandemia está teniendo sobre el tejido empresarial y el empleo en la provincia de Albacete. Saber cómo puede afectar la pandemia a la viabilidad y al futuro de las empresas y el impacto que puede tener sobre las personas trabajadoras.

Con este objetivo, el Observatorio pone en marcha dos encuestas (una para empresas y otra para profesionales), realizadas con perspectiva de género para analizar los datos segregados por sexos, estableciendo comparativas para conocer el impacto y los resultados que esta crisis está produciendo en la viabilidad y futuro de las empresas y en el mercado de trabajo.

Las encuestas son ágiles, no más de 3 minutos, y permitirán analizar la gestión de crisis, medidas de protección y gestión, viabilidad o conveniencia del teletrabajo, conciliación, corresponsabilidad, efectos de la crisis en relación al volumen de negocio y capital humano, entre otros, lo que ayudaría a proponer políticas y acciones en el mercado laboral para atenuar el impacto de la crisis en la empleabilidad y condiciones laborales de mujeres y hombres y en los resultados de las empresas.

Otra de las herramientas que el Observatorio ha puesto a disposición de trabajadores, trabajadoras y empresas es la [guía básica de conciliación, corresponsabilidad y teletrabajo](https://www.opialbacete.es/wp-content/uploads/2020/06/Gui%CC%81a-ba%CC%81sica-empleo-y-Covid-19.-Observatorio-Igualdad-V.4.pdf), con el propósito de dar respuestas a las empresas y a sus plantillas a partir de las implicaciones del Covid-19 en el ámbito laboral que desglosa, por ejemplo, las modificaciones normativas en cuanto a derechos laborales, conciliación personal, familiar, laboral y corresponsabilidad, líneas de ayuda, transformación digital, desde la tecnología y las personas.

El Observatorio pretende plantear la Igualdad como una herramienta de competitividad empresarial a nivel provincial; asesorar en materia de Igualdad a empresas, trabajadoras y trabajadores; fomentar la Igualdad en las empresas de la provincia a través de acciones de sensibilización e impacto; y sensibilizar sobre la Igualdad de oportunidades y no discriminación en las relaciones laborales.

Más información: Contacto [OPI ALBACETE](https://www.opialbacete.es/contact/)