



CONTRATACIÓN LABORAL Y LEY DE EXTRANJERÍA

MODALIDAD: PRESENCIAL

DURACIÓN: 50 HORAS

REQUISITOS ACADÉMICOS: NIVEL 3 (BACHILLER)

OBJETIVOS GENERALES:

1. IDENTIFICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL QUE AFECTA A LOS TRABAJADORES, EL MANEJO DE LOS CONTRATOS MÁS COMÚNMENTE UTILIZADOS Y, LECTURA COMPRENSIVA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE APLICACIÓN
2. VALORAR LA DIVERSIDAD DE OPINIONES COMO FUENTE DE ENRIQUECIMIENTO, RECONOCIENDO OTRAS PRÁCTICAS, IDEAS O CREENCIAS, PARA RESOLVER PROBLEMAS Y TOMAR DECISIONES
3. DETERMINAR LOS CONTRATOS LABORALES MÁS ADECUADOS A LAS CARACTERÍSTICAS Y SITUACIÓN DE LA EMPRESA
4. INTERPRETAR LOS DERECHOS Y DEBERES QUE SE DERIVAN DEL CONTRATO DE TRABAJO

PROGRAMA FORMATIVO:

1. CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDEFINIDO ORDINARIO.
2. CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES
3. CONTRATOS FORMATIVOS: PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE; CONTRATO EN PRÁCTICAS
4. CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA: DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO; EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN; DE INTERINIDAD, Y, CONTRATO PRIMER EMPLEO
5. CONTRATOS DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL. CONTRATO DE TRABAJO FIJO DISCONTINUO.
6. CONTRATO DE TRABAJO DE RELEVO. JUBILACIÓN PARCIAL
7. CONTRATO DE TRABAJO DEL SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR
8. JORNADA ORDINARIA Y ESPECIALES DE TRABAJO
9. AUSENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA.
10. HORAS EXTRAORDINARIAS. HORARIO DE TRABAJO. DESCANSO. VACACIONES. PERMISOS
11. CAUSAS DE SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. EXCEDENCIAS: FORZOSA, VOLUNTARIA, POR CUIDADO DE HIJOS Y FAMILIARES
12. CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. NOCIÓN Y CAUSAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO. PROCEDIMIENTO PARA DESPEDIR. CAUSAS OBJETIVAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. DESPIDO COLECTIVO
13. FORMALIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA ENTRADA Y PERMANENCIA EN ESPAÑA. CIUDADANOS COMUNITARIOS