

EMPLEO | BRECHA SALARIAL

Avanzar en igualdad significa acabar con la brecha salarial

El 56% de las empresas tienen registrados planes de igualdad y el 31% afirman contar con una plantilla paritaria, según el informe del año 2024 del Observatorio Provincial

MERCHE RODENAS / ALBACETE

El Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales impartió en la mañana del viernes diversas charlas de diferentes temáticas sobre las características de la brecha salarial y retributiva. El acto de presentación de la jornada estuvo a cargo de la diputada provincial de Igualdad, Pilar Callado; el delegado provincial de Economía, Empresas y Empleo de Albacete, Nicolás Merino; la concejala de Igualdad y Personas, Gala de la Calzada; el presidente de las Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA), Artemio Pérez; el secretario provincial de Comisiones Obreras (CCOO), Paco Gómez; y el secretario provincial de la Unión General de Trabajadores (UGT), Francisco Javier González.

En la jornada de presentación, la concejala de Igualdad y Personas, destacó la importancia de trabajar para reducir la brecha salarial porque «las mujeres siguen percibiendo de media menos salario que los hombres por trabajos de igual valor a causa del alto porcentaje de contratos a tiempo parcial, la sobrecarga de cuidados no remunerados y el difícil acceso a puestos de dirección supone un empobrecimiento de las familias». Según el último informe del Observatorio Provincial de Igualdad, realizado en 2024, un 56% de las empresas en Albacete ya han registrado Planes de Igualdad, un 2% más que en el año anterior. Además, el 69% de las empresas participantes cuentan con representación legal de la plantilla, un 31% de las empresas afirman contar con una plantilla paritaria y un 73% concocen los protocolos de acoso.

Este Observatorio, creado en 2020 y promovido por los agentes sociales y con la colaboración de las diferentes entidades públicas albacetenses, es un proyecto pionero en el país en la lucha por acabar con la brecha salarial. De este modo, el secretario provincial de UGT expresó que «la brecha de ge-



Responsables de las instituciones y entidades que integran el OPI durante la apertura de la jornada. / DIPUTACIÓN DE ALBACETE

El Observatorio Provincial de Igualdad avanza en su plan para paliar la brecha salarial

nero, así como la precariedad laboral femenina, son uno de los mayores problemas actuales para las mujeres, que no solo afectan a su vida actual sino que se perpetúan más allá de la vida laboral pues se refleja en la merma de las pensiones de jubilación». Para ello, exigen medidas como el fomento de la corresponsabilidad, la racionalización de horarios que permitan conciliar la vida laboral, personal y familiar y fomentar la contratación indefinida en las mujeres.

De igual manera, CCOO también reivindica la necesidad de poner más énfasis en materia de cuidados y resaltan que para ellos los planes de igualdad no se negocian de la manera adecuada y solo cumplen el expediente.

Por otro lado, Artemio Pérez pide que se considere «que el tejido empresarial de la provincia necesita más ayudas económicas para cumplir la normativa y también

son necesarias ayudas a las empresas de más de 50 trabajadores».

En este sentido la Consejería de Igualdad convocó ayudas por valor de 125.000 euros para planes de igualdad. En Albacete ya son nueve empresas sin obligatoriedad que la han recibido.

OBJETIVO. El OPI trata de plantear la igualdad como una herramienta de competitividad empresarial a nivel provincial, asesorar a las empresas y trabajadores, fomentar la igualdad en las empresas a través de acciones de concienciación e impacto y sensibilizar sobre igualdad de oportunidades y no discriminación laboral.

A nivel municipal y provincial también existen planes de igualdad. En este caso el Ayuntamiento de Albacete cuenta con el VI Plan de Igualdad y la Diputación posee el III Plan Estratégico de Igualdad para paliar la brecha salarial.

SOCIEDAD

Amiab entregará en noviembre los Premios a la Inclusión Social

REDACCIÓN / ALBACETE

La sala Toledo del Palacio de Congresos de Albacete acogerá la XXVII edición de los Premios a la Inclusión Social que pone en liza Amiab, reconocimientos de ámbito nacional dirigidos a personas, entidades o instituciones por su aportación a la inclusión social de personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión social. La entidad de utilidad pública celebra un año más su gala anual, que es también un encuentro con sus socios, trabajadores y colaboradores que hacen posible que Amiab siga luchando por su objetivo: la plena inclusión de las personas con discapacidad y vulnerables.

Emilio Sáez, presidente de Amiab, quiso dar la enhorabueña a los premiados, que fueron elegidos en junta directiva por unanimidad. Sáez aseguró que «son hombres y mujeres, entidades o instituciones que han contribuido de manera especial a facilitar la vida a las personas que más difícil lo tienen, que es el trabajo diario de Amiab», motivo por el que se quiso poner en valor ese hecho desde la entidad y generar la anual celebración conjunta.

Asimismo, el presidente de Amiab aprovechó la ocasión para agradecer a todas las entidades e instituciones el sentido de la responsabilidad que desarrollan por «colaborar con Amiab para, entre todos, hacer un mundo más justo e igualitario». A esto se dedican día a día, dijo Sáez, «nuestros trabajadores, voluntarios y colaboradores, que han hecho de Amiab una asociación que da empleo a cerca de 2.000 personas en toda España, la inmensa mayoría personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión social», tras 38 años de historia.

El acto de entrega de estos Premios y Menciones, que es también un día de encuentro con la sociedad civil, colaboradores, plantilla y miembros de la asociación, será el próximo lunes 10 de noviembre, a partir de las 20 horas, evento que será presentado un año más por la periodista Mariló Leal. La cita contará, además, con varias sorpresas, así como con la actuación de usuarios del Centro Ocupacional y otros servicios de Amiab y con un colofón musical.

Los premiados y las menciones especiales son para medio de comunicación, instituto (*ex aequo*), empresas, entidades y tres menciones especiales. Destaca el reconocimiento a la nadadora de Alto Nivel, Teresa Perales, que cuenta con 27 medallas paralímpicas, una de las deportistas más laureadas.

56%

De las corporaciones que componen el tejido empresarial albacetense ya han registrado planes de igualdad. En el caso de las empresas con más de 50 trabajadores, obligadas por ley, todas lo tienen.

31%

De las empresas de Albacete afirman contar con una plantilla paritaria y un 69% de las compañías cuentan con representación legal en la plantilla según los datos que recoge la OPI.

125.000

Euros en ayudas a empresas y administraciones para planes de igualdad de corporaciones sin obligatoriedad. En Albacete son nueve las que ya han recibido la ayuda de la Consejería de Igualdad.

73%

Personas trabajadoras conocen la existencia de los protocolos de acoso. Aumenta el porcentaje respecto al 2023 que se situaba en un 66% según el informe de la OPI de 2024.