

El Albacete Balompié, decimoséptimo clasificado, se mide en San Sebastián, a las 16,15 horas, a la Real Sociedad B, decimonoveno en la tabla, en el partido correspondiente a la vigésimo primera jornada de la Liga Hypermotion, la última de la primera vuelta.



### EMPRESAS | LABORAL

# El OPI revela que seis de cada 10 empresas tienen un Plan de Igualdad

El Observatorio Provincial de Igualdad dio a conocer su sexto informe, en el que participaron 53 mercantiles y 978 trabajadores

MERCHE RODENAS / ALBACETE

El sexto informe del Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales de Albacete (OPI AB) revela que se ha cumplido el reto de incrementar el registro salarial y de los planes de igualdad gracias a la formación e información. Precisamente, en el 2025, el 62% de las empresas participantes en el informe cuenta con Plan de Igualdad, lo que significa que continúa aumentando el número de empresas que lo secundan, ya que en el año 2024 la tasa se colocó en el 55%. De estas empresas, el 82% lo han registrado en el Regcon, el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, un aumento significativo frente al 2024 cuando fueron el 56%, lo que refleja los avances en esta materia.

Del total de empresas obligadas por normativa a tener el Plan de Igualdad, de 50 trabajadores o más, el 100% lo tienen y lo han registrado en Regcon.

El informe presenta una radiografía extensa sobre la implementación empresarial de políticas de igualdad en 2025 en busca de fo-

mentar la equidad y romper las barreras de la mujer trabajadora. El análisis lo presentó ayer la diputada de Igualdad, Pilar Callado; el delegado provincial de Economía, Empresas y Empleo, Nicolás Merino; la concejal de Personas e Igualdad en el Ayuntamiento de la capital, Gala de la Calzada; el secretario general de CCOO en Albacete, Paco Gómez; el secretario general de UGT en Albacete, Francisco Javier González; y el secretario general de la Confederación de Empresarios FEDA, Vicente García.

En cuanto al seguimiento de los Planes de Igualdad, el 85% de las empresas afirma hacer un seguimiento del plan de Igualdad, mientras que el 85% afirma hacer el registro salarial anual.

Pilar Callado resaltó que el OPI AB es un proyecto pionero y único en España en el que se verifica «la correcta aplicación de la normativa vigente y también extraemos buenas prácticas, visibilizamos, compartimos y proponemos recomendaciones y acciones de mejora», con el fin de contribuir en la participación femenina en el mercado laboral.

Por su parte el delegado provincial de Economía, Empresas y empleo detalló en la provincia hay registrados 92 planes de igualdad obligatorios y que además, de empresas no obligadas existen «375 que tienen entre 20 y 50 trabajadores que han registrado planes de igualdad por lo que podemos decir que sí existe compromiso por la igualdad».

**MEDIDAS.** El 72% del tejido empresarial implementa medidas de igualdad, el 95% aplica acciones para fomentar la conciliación, el 76% para sensibilizar y formar en materia de igualdad, el 71% aplica pautas para garantizar un uso no sexista del lenguaje y el 66% desarrolla iniciativas para garantizar la igualdad salarial.

La concejal de Igualdad expresó que la igualdad es una tarea colectiva que refiere el compromiso de todos los sectores e instituciones porque «la brecha salarial es una cadena de desigualdades como la sobrecarga de cuidados no remunerados o la falta de corresponsabilidad en el ámbito familia que empobrece también a las familias



Imagen de varias mujeres en su jornada laboral. / RUBÉN SERRALLÉ

y limita el desarrollo». Además, señaló que el Ayuntamiento «no dará un paso atrás» y que su hoja de ruta es el sexto Plan de Igualdad con el que cuentan.

Por su parte, el secretario provincial de CCOO explicó dos aspectos claves, el primero se debe al co-

nocimiento del Plan de Igualdad por los trabajadores que se sitúa en el 50% y «debe ser uno de los retos principales de cara al 2026» y no sean un mero trámite. El otro punto que resaltó Gómez es que «es el desequilibrio respecto a las plantillas, solamente el 27% de las empresas

## Las medidas LGBTI entran por primera vez en el estudio

Por primera vez en los seis años que se lleva realizando el análisis del Observatorio Provincial de Igualdad en Albacete entran las medidas en materia LGBTI que reflejan avances iniciales pero también áreas de desconocimiento. En este sentido, los datos exponen que un 27% de las empresas ya aplican medidas en materia LGBTI, un 28% están en fase de implantación o negación y un 57% declara haber implantado o adaptado protocolos LGBTI. No obstante, la percepción de la plantilla revela una importante brecha comunicativa, debido el 59% de los trabajadores desconoce si su empresa aplica medidas LGBTI.

# 72%

EMPRESAS

El Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales de Albacete refleja que en estos seis años se percibe una mejoría significativa, de esta manera, el 72% de las empresas participantes implementa medidas de igualdad.

# 34

CERTIFICADOS

El OPI AB cierra su plan de acciones 2025 con la emisión de 34 certificados de Empresas y equipos que apuestan por la igualdad laboral. Certificados que tienen una vigencia de un año y unos criterios exigentes a nivel normativo.